

GAP					
Nr.	DOEL	Beleid	2026	2027	2028
1	Klimaat	De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. StukArt tuinen zet zich in om de uitstoot van CO2 binnen het bedrijf te verminderen.	Najaar/winter Toolbox houden over CO2 HVO onderzoeken en doelen stellen x% inkoop HVO per kalenderjaar HVO x minimaal 5% inkoop van totaal diesel	Handhaven 2026 Medewerkers betrekken bij reduceren energie verbruik middels Toolbox HVO x minimaal 10% inkoop van totaal diesel + 1 Elektrische werkbus + Verzamelen alle energie stromen over 2027	Handhaven 2027 Medewerkers betrekken bij reduceren energie verbruik middels Toolbox HVO x minimaal 20% inkoop van totaal diesel + 1 Elektrische werkbus + Footprint berekenen over 2027
2	Milieu	StukArt tuinen zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.	Handhaven situatie 2025 + M3 water monitoren en niet meer liter per medewerker dan in 2025 + Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop of MPS ECAS label of gelijkwaardig zoals milieukeur/ ISO14001 etc + afvalstroom plastic in kaart brengen	Handhaven situatie 2026 + M3 water monitoren en 5% reductie tov 2025 + Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop of MPS ECAS label of gelijkwaardig zoals milieukeur/ ISO14001 etc + afvalstroom plastic 5% reductie tov 2025	Handhaven situatie 2027 + M3 water monitoren en 10% reductie t.o.v. 2026 + Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkoop of MPS ECAS label of gelijkwaardig zoals milieukeur/ ISO14001 etc + afvalstroom plastic 15% reductie tov 2026 + 1 Project uitvoeren met waterberging
3	Biodiversiteit	StukArt tuinen streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	Handhaven situatie 2025 + 6 medewerkers certificaat NOB niv 1 behalen (natuur bescherming binnen omgevingswet) + 4 medewerkers certificaat NOB niv 2 behalen (natuur bescherming binnen omgevingswet) + 1 medewerker certificaat NOB niv 3 behalen (natuur bescherming binnen omgevingswet)	Handhaven situatie 2026 + Alle onderhoudsmedewerkers minimaal NOB Niv 1 + 2 medewerkers persoonscertificaat certificaat Kleurkeur	Handhaven situatie 2027 + alle vast in dienst onderhouds medewerkers certificaat Wet natuurbescherming (Wettelijke Natuurbescherming Bestendig Beheer niveau 1) + 4 medewerkers persoonscertificaat certificaat Kleurkeur
4	Circulariteit	Het hoofddoel van StukArt tuinen is dat producten van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat na gebruik onze producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten.	Handhaven situatie 2025 + Bij minimaal 2 projecten aantoonbaar producten circulair hergebruiken in het project Reductie afval in relatie tot productie - 5% In 2025 Puinafval x kg afgevoerd In 2025 Groenafval x m3 afgevoerd In 2025 Bouw sloop x m3 afgevoerd	Handhaven situatie 2026 + Bij minimaal 3 projecten aantoonbaar producten circulair hergebruiken in het project Reductie afval in relatie tot productie -10% Puinafval x kg afgevoerd Groenafval x m3 afgevoerd Bouw sloop x m3 afgevoerd	Handhaven situatie 2027 + Bij minimaal 4 projecten aantoonbaar producten circulair hergebruiken in het project Reductie afval in relatie tot productie -15% Puinafval x kg afgevoerd Groenafval x m3 afgevoerd Bouw sloop x m3 afgevoerd
5	Mens	StukArt tuinen voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	Behouden medewerker SROI + 2e medewerkers SROI Start traject Vitale hovenier: Onderwerpen voor 2026 -Neem dagelijks de tijd voor ontspanning - Zorg voor voldoende slaap - Pak stress aan - Beweeg en sport	Behouden 2 medewerkers SROI Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit - Voeding - Alcohol - Roken Midjeu 1 project STIGAS	Behouden 2 medewerkers SROI Midjeu 2 project STIGAS